

Vacature Regionaal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg te Zwolle

Het Regionaal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg te Zwolle is op zoek naar:

- **Een bedrijfsarts**
- **Een verzekeringsarts niet werkzaam bij het UWV**
- **Een algemeen chirurg**
- **Een orthopedisch chirurg**
- **Een vertrouwensarts**
- **Een kaakchirurg**

Functieomschrijving

Het Regionaal Tuchtcollege voor de Gezondheidszorg (RTG) te Zwolle is op zoek naar artsen met bovengenoemd specialismen, om als lid-beroepsgenoot van het college tuchtklachten te behandelen en te beoordelen. Dit zowel tijdens openbare zittingen als niet-openbare zittingen. Een collegelid heeft een rechterlijke functie.

Taken

- U neemt deel aan openbare zittingen van het college, die doorgaans plaatsvinden op dinsdagen en vrijdagen. Tijdens de zitting lichten de klager en de verweerder hun standpunten toe en stellen de leden van het tuchtcollege vragen aan partijen teneinde alle aspecten van de zaak duidelijk te krijgen. Na afloop van de zitting overlegt u met de andere leden van het college en komt u samen tot een oordeel over de zaak en eventueel een op te leggen maatregel.
- U controleert voortvarend de schriftelijke beslissingen, die door de juristen worden geschreven.
- U neemt deel aan raadkamerzittingen (niet-openbare behandelingen) van het college en komt samen met de andere leden van het college tot een oordeel over de zaak.
- U geeft desgevraagd advies over de behandeling van zaken aan het secretariaat van het college.
- U neemt deel aan deskundigheid bevorderende activiteiten die door het college of de colleges worden georganiseerd.

Eisen

Voor leden-beroepsgenoten geldt als vereisten:

- actuele kennis van uw vakgebied;
- ten minste vijf jaar relevante ervaring in het desbetreffende beroep/specialisme, substantieel werkzaam in het beroep waarvoor hij/zij is geregistreerd en in beginsel in staat om ten minste één benoemingstermijn van zes jaar vol te maken. Met het bereiken van de zeventigjarige leeftijd wordt aan leden in ieder geval ontslag verleend;
- een uitstekende reputatie en draagvlak binnen de eigen beroepsgroep;
- Kwaliteits- of deskundigheid bevorderende activiteiten (zoals doceren, zitting in commissies van de beroepsvereniging, actief in een regionale groep) en/of opleidingservaring c.q. -bevoegdheid strekken tot aanbeveling;

- u bent in het verleden niet tuchtrechtelijk veroordeeld (alleen een gegrondverklaring zonder maatregel en een opgelegde waarschuwing hoeven niet bij voorbaat een belemmering te zijn);
- VOG-verklaring;
- het vermogen om, ook onder druk vanuit de eigen beroepsgroep, onafhankelijk en onbevooroordeeld, zonder aanzien des persoons, een oordeel te formuleren.

Het college kan in een specifiek geval aanvullende eisen stellen. Er kan worden gevraagd naar referenties.

Vereiste competenties

- Analytisch vermogen
- Integriteit
- Rechterlijke attitude
- Goed kunnen luisteren
- Bereidheid en vermogen tot samenwerken
- Goede mondelinge en schriftelijke uitdrukkingsvaardigheid
- Empathisch vermogen

De organisatie

Het RTG te Zwolle is belast met de tuchtrechtspraak in eerste aanleg ingevolge de Wet op de beroepen in de individuele gezondheidszorg (Wet BIG). Het rechtsgebied van het RTG te Zwolle bestrijkt de provincies Overijssel, Flevoland, Gelderland, Groningen, Friesland en Drenthe.

Aan de behandeling van een zaak wordt doorgaans deelgenomen door de voorzitter-jurist, een lid-jurist en drie leden die behoren tot de in artikel 3 van de Wet BIG genoemde beroepsgroepen, afhankelijk van de beroepsgroep waartoe de verweerder in de procedure behoort. Het college wordt daarbij ondersteund door een secretaris, die een adviserende stem heeft.

De tuchtcolleges streven naar een inclusieve organisatiecultuur. We zijn ervan overtuigd dat we op ons best zijn als wij een diversiteit aan perspectieven, achtergronden, oriëntaties en kennis in huis hebben. We bevorderen het werken in divers samengestelde teams.

Honorering en benoeming

De honorering geschiedt op basis van vacatiegeld. Reiskosten worden vergoed. Benoeming geschiedt bij ministerieel besluit op aanbeveling van het college voor een periode van zes jaren. Herbenoeming is mogelijk. Tot de benoemingsprocedure behoort een gesprek met een vertegenwoordiging van het college.

Sollicitatie

De Wet BIG kent een leeftijdsgrens van 70 jaar. Wilt u reageren dan verzoeken wij u hiermee rekening te houden, alsmede met een benoemings- en inwerkperiode.

Voor nadere informatie over de tuchtcolleges kan de website van de tuchtcolleges voor de gezondheidszorg worden geraadpleegd (www.tuchtcollege-gezondheidszorg.nl).

Verdere inlichtingen zijn te verkrijgen bij de voorzitter van het college, de heer P.A.H. Lemaire, tel. 06-15035263 of bij secretaris mevrouw L.C. Commandeur, tel. 06-11515022. Reacties kunnen vóór 4 december 2023 per e-mail worden

ingezonden onder bijvoeging van een cv naar emailadres: RTGZwolle@minvws.nl.
t.a.v. de secretaris, onder vermelding van "persoonlijk".

Uw persoonsgegevens worden verwerkt conform de privacywet, de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG).